

## **Ознакомления**

Bramson OPT Колледж стремится обеспечить образование, работу и климат, который способствует личному и профессиональному развитию каждого студента. Bramson OPT стремится к поддержанию академической среде, свободной от дискриминации в соответствии с разделом VI о Законе о гражданских правах 1964 года, с разделом IX об образовательных изменениях 1972 года, разделом 504 о Законе о реабилитации 1973 и американским Законом об инвалидах 1990 года

## **Гражданские права**

Bramson OPT колледж не допускает дискриминации на основе, расы, цвета кожи, национального происхождения, религии, пола, инвалидности (психических, физических и эмоциональных), возраста, статуса ветерана, сексуальной ориентации, семейного положения и медицинского состояния. Bramson OPT колледж не дискриминирует прием студентов.

Преследование студентов по признаку расы, цвета кожи, или национального происхождения является нарушением Закона о гражданских правах 1964 года. Расово враждебная среда может быть создана в устной, письменной, графической или физическом поведении, связанным с индивидуумом расы, цвета кожи, или национальным происхождением

## **Дискриминация по половому признаку / сексуальное ПРЕСЛЕДОВАНИЕ**

Сексуальные домогательства, форма дискриминации по признаку пола, является нарушением раздела IX Закона о внесении изменений в Образование 1972 года. Сексуальные домогательства могут принимать различные формы и, как правило, определяющиеся как нежелательное, оскорбительное поведение по отношению к другому. Это могут быть: устные, письменные или компьютерные передачи домогательств, состоящие из наводящих комментарии, оскорблений, юмора или шуток; предложений; угроз; невербальных домогательств, состоящих из непристойных жестов, физического насилия, состоящего из прикосновения, похлопывания, по принуждению половой акт нападение.

Bramson OPT колледж соответствует IX Закону об образовательной реформе 1972 года, которая защищает людей от дискриминации на основе пола. Bramson OPT колледж стремится поддерживать работу в академической среде, свободной от сексуальных домогательств и запугивания. Это нарушение Закона для любого члена колледжа вступать в сексуальные домогательства или принять меры в отношении лица кто помогает. Согласно руководящим принципам в области занятости Комиссии по равным возможностям (КСРТ), "нежелательные сексуальные предложения, просьбы о сексуальных услугах и другие устные или физические действия сексуального характера

составляют сексуальное домогательство, если явно или неявно замечены признаки такого поведения .

Лица, желающие получить информацию о Разделе IX Закона о внесении изменений 1972 или лица, которые считают, что они подвергаются дискриминации исключительно на основе их пола, могут обращаться за соблюдением закона о гражданских правах:

Айша Сезар на 718-261-5800(1075) или [acesar@bramsonort.edu](mailto:acesar@bramsonort.edu)

## **ПРАВА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

В соответствии с разделом 504 Закона о реабилитации 1973 и американскими Законом об инвалидах (ADA), Bramson OPT колледж запрещает любую форму дискриминации в отношении квалифицированных специалистов на основе физических или психических нарушений во всех учебных и трудовых целях, в том числе приемной оценки и размещение, программы, мероприятий и курсов, консультации, финансовой помощи, кредитов и стипендий, и занятости. Колледж не дискриминирует любого студента с ограниченными возможностями в любом из академических программ, мероприятий или услуг дискриминаций в отношении любого квалифицированного студента с ограниченными возможностями в любом из академических программ, мероприятий или услуг.

В разумных условиях и без чрезмерных финансовых трудностей колледж, будет помогать студентам-инвалидам получать средства и от государства, и частных благотворительных организаций. Колледж не может гарантировать наличие необходимых финансовых средств в начале какого-либо конкретного семестра, студенты, которые считают, что они нуждаются в такой помощи рекомендуется уведомить Офис Декана по академическим Услугам. по меньшей мере за пять (5) недель до первого дня занятий. Такое уведомление требуется для того, чтобы дать студенту и Bramson OPT колледжу период времени, в котором необходима запрашиваемая помощь, чтобы обеспечить студенту равные возможности для обучения в колледже для приобретения.

Гражданские права этикой координирует осуществление положений, содержащиеся в разделе 504 американским Законом об инвалидах. Любой студент и сотрудник, который считает, что его права дискриминируют в соответствии с разделом 504 Закона о реабилитации 1973 года или американским Законом об инвалидах может подать жалобу. процедуру подачи и рассмотрения жалоб о дискриминации можно найти в разделе "Bramson OPT Колледжа правила жалоб Студента .

правила жалоб Студента Bramson OPT Колледжа.

Следующие неофициальные и официальные процедуры являются средством разрешения жалоб расследовать заявления о дискриминации гражданских прав. Колледж предлагает

заявителю хранить копии всей переписки, связанной с этим вопросом. Любая неформальная или формальная жалоба должна быть этикой о гражданских правах:

Айша Cesar  
Гражданские права  
Телефон: 718-261-5800, дополнительный номер 1075  
Email: [acesar@bramsonort.edu](mailto:acesar@bramsonort.edu)  
TDD: 718-704-1407  
TTD Brooklyn Extension Center: 718-374-3662

Никаких действий не будет предпринято против студента за подачу жалобы.

Неофициальные и официальные правила процедуры рассмотрения жалоб относятся только к вопросам, связанным с дискриминацией гражданских прав, сексуальным домогательствам и инвалидности и не относятся академическим или рабочим вопросам.

## **Неофициальные ЖАЛОБЫ**

Мы призываем заявителя говорить с человеком, который, по его мнению несет ответственность за нарушение политики Bramson OPT. Если это невозможно, заявитель может обратиться к декану академических служб и / или контролю за корпоративной этикой гражданских прав (CRCO). Если заявитель считает, что он или она понесла сексуальные домогательства или нападения, то он или она не должны подходить к предполагаемому человеку. Заявителю рекомендуется заполнить Брамсона OPT бланк жалобы и описать предполагаемое нарушение настолько подробно, насколько это возможно, включая дату возникновения (ов) жалобы на, лица (лиц), и структуру, занимающуюся в качестве документации. Дин академических услуг и / или прав контроля за корпоративной этикой гражданской должен попытаться разрешить жалобу в течение 10 рабочих дней. Конфиденциальность заявителя будет поддерживаться в пределах, предусмотренным законом. Если жалоба будет решена, не будет принято никаких дальнейших действий.

Если жалоба не была решена удовлетворительно, как определяется заявителем, ему или ей следует рассмотреть вопрос о подаче официальной жалобы. Кроме того заявитель может изменить своё решение о подаче официальной жалобы в любое время. Никакие ответные действия не будут предприниматься против заявителя жалобы.

## **Официальные жалобы**

### **ШАГ 1:**

Формальная письменная жалоба может быть подана с корпоративной этикой о гражданских правах в следующие сроки:

- В течение 20 рабочих дней с момента наступления или от начала времени, когда заявитель узнал о возможном нарушении о гражданских прав или;
- В течение 20 рабочих дней с момента подачи неформальной жалобы или;
- В течение 10 рабочих дней после получения уведомления о решении неофициальной жалобы.

Для всех официальных и неофициальных жалоб сроки могут быть продлены по уважительной причине.

Инвалидам должны быть представлены вспомогательные средства и услуги, с тем чтобы они могли подать жалобу и принять эффективное участие в процессе рассмотрения жалобы.

CRCO назначит встречу в течение (5) рабочих дней. Заявитель будет уведомлен о его или ее правах и возможностях о попытке решить жалобу. Заявитель должен заполнить Брамсона OPT бланк жалобы и описать предполагаемое нарушение настолько подробно, насколько это возможно, включая дату возникновения жалобы на лица (лиц). Никаких дополнительных действий не будет предпринято, если жалоба не получена в письменном виде.

#### ШАГ 2:

В течение 15 рабочих дней с момента подачи официальной жалобы с этикой о гражданских правах, директор по работе с персоналом будет общаться с заявителем и обвиняемым в ходе расследования, выводом и рекомендацией этикой о гражданских правах. ОТДЕЛ КАДРОВ будет рассматривать жалобы с директором по работе с персоналом в течение 45 рабочих дней с момента подачи официальной жалобы.

#### ШАГ 3:

Заявитель и обвиняемый может обжаловать решимость Президента Колледжа. Апелляция должна подаваться в письменной форме и в течение 10 рабочих дней с даты уведомления определения директором по работе с персоналом. Президент колледжа примет окончательное Решение в течение 10 рабочих дней с даты получения жалобы в письменной форме. Решение президента Коллегии является окончательным шагом в процессе рассмотрения жалоб Bramson OPT.

#### ШАГ 4:

Любое лицо в любое время может подать письменную жалобу :

Любой человек, который является недовольным итогами внутренней жалобы по гражданским правам, может подать жалобу в письменном виде :

Управление по гражданским правам (OCR)  
Департамент США образования  
32 Старый скольжения, 26-го этажа  
Нью-Йорк, Нью-Йорк 10005-2500

Телефон: 646-428-3900  
Факс: 646-428-3843; TDD: 800-877-8339  
Email: [OCR.NewYork@ed.gov](mailto:OCR.NewYork@ed.gov)  
HTTP: [www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/docs/howto.pdf](http://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/docs/howto.pdf)

Для всех формальных и неформальных жалоб, сроки могут быть продлены по взаимному согласию. Все жалобы, являются конфиденциальными и акция не будет караться Bramson OPT колледжем против истца за подачу жалобы. Записи будут сохранены в течение минимум трех (3) лет после распоряжения всех официальных жалоб.

Bramson OPT Колледж оставляет за собой право вносить изменения в данном руководстве. Политика, процедуры, правила, и любая другая информация, содержащаяся в настоящем все может изменить. Содержимое этой книги может быть изменено без предварительного уведомления и должно быть использовано исключительно в информационных целях.